

计算机工程学院文件

院政发〔2024〕11号

计算机工程学院 2024 年度教师 聘期考核方案

根据学校《关于做好 2024 年教师岗位聘期考核工作的通知》（校政发人〔2024〕6 号）文件精神，计算机工程学院制定本方案，对计算机工程学院 2023 年 7 月至 2024 年 6 月期间受聘现岗位满 3 年的在职在岗教师进行聘期考核。本次考核结果将作为被考核人续聘、低聘、解聘等的依据。

一、考核对象

计算机工程学院 2023 年 7 月至 2024 年 6 月期间受聘现岗位满 3 年的在职在岗教师。

二、考核原则

（一）坚持分类与分层次考核评价相结合，区分不同类型教师岗位的岗位职责、侧重点和工作特点，分类分层次进行考核。

（二）坚持客观公正、民主公开、实事求是，准确评价教师的绩效。以岗位聘用合同为依据，实事求是、准确到位地开展各类各级岗位聘期业绩考核。

（三）坚持全面考核与突出重点相结合，全面考核教师德、

能、勤、绩、廉五个方面，突出对德和绩的考核。

三、考核等次

考核等次分为合格、不合格两个等次。

四、考核内容与依据

本次考核依据《湖北文理学院教师守则》、聘用合同及学校有关管理规定执行。对被考核人在一个完整聘期内总体表现所进行的全方位考核，侧重考核聘期任务目标完成情况。考核以聘用合同（岗位说明书）为依据，以聘期内年度考核结果为基础，全面考核教师德、能、勤、绩、廉五个方面，突出对德和绩的考核。

师德师风考核以近三年的年度师德师风考核结果为依据，师德师风考核不合格者实行一票否决，聘期考核结果为不合格。

被考核人根据聘用合同和聘期岗位职责与目标，对聘期内各方面工作完成情况进行总结，填写《湖北文理学院教师岗位聘期考核表》。

五、考核的组织与实施

成立计算机工程学院 2024 年教师聘期考核工作组，负责制定聘期考核实施方案，组织实施聘期考核工作，接受并处理相关申诉，确定考核结论报学校审定。聘期考核工作组人员组成如下：

组 长： 吴 钊 曹德勇

成 员： 吴中博 李小华 张其林 宁 彬 胡春阳

华 丽 项东升

聘期考核工作小组下设办公室，办公室设在综合办公室，具体负责聘期考核日常工作。

办公室主任：范四海

办公室成员：周 洁 胡世平 朱沙沙 蔡丽莎

六、附则

- 1、参加本年度聘期考核的教师按照学校通知的名单参加考核。
- 2、其他未尽事宜由学院教师聘期考核工作组研究确定。

计算机工程学院

2024年5月20日